УТВЕРЖДАЮ:
Директор
ООО «СЗ «Город БСС»

_____ Р.Р. Хайбрахманов

«__» _____ 202__ г.

Антикоррупционная политика Общества с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Город БСС»

1. Общие положения

Антикоррупционная политика (далее — Политика) ООО «Специализированный застройщик «Город БСС» (далее — Общество) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

Политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 8 ноября 2013 г., и иными нормативными правовыми актами РФ.

2. Цели и задачи Политики

2.1. Политика отражает приверженность Общества и его руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности, а также стремление к поддержанию деловой репутации на должном уровне.

2.2. Основные цели Политики:

- предупреждение коррупции в Обществе;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Общества.

2.3. Основные задачи Политики:

- формирование у работников единообразного понимания Политики о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- разработка комплекса мероприятий для минимизации риска вовлечения Общества, администрации и работников (независимо от занимаемой должности) в коррупционную деятельность;
- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
- соблюдение принципов и требований Политики, норм применимого антикоррупционного законодательства, а также процедур по предотвращению коррупции в Обществе.

3. Понятия и определения

3.1. Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для

себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.
3.2. Антикоррупционная оговорка — раздел договоров Общества (или отдельное приложение к ним, являющееся его неотъемлемой частью), разработанный в соответствии с проводимой в Обществе Антикоррупционной политикой, предусматривающий конкретные права и обязанности сторон по недопущению совершения коррупционных и иных правонарушений.

4. Принципы Политики

- **Личный пример руководства.** Ключевая роль директора в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
- **Вовлечённость работников.** Регулярное информирование работников о положениях антикоррупционного законодательства.
- **Соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции.** Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его работников в коррупционную деятельность, с учётом существующих рисков.
- **Эффективность антикоррупционных процедур.** Применение мероприятий, имеющих низкую стоимость, но обеспечивающих простоту реализации и значимый результат.
- **Ответственность и неотвратимость наказания.** Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей. Персональная ответственность генерального директора и руководителей структурных подразделений за реализацию Политики.
- **Открытость деятельности.** Информирование контрагентов, заказчиков о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах деятельности путём размещения Политики на информационных стендах, в сети Интернет.
- **Постоянный контроль и регулярный мониторинг.** Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрённых антикоррупционных процедур и контроля за их исполнением.

5. Меры по противодействию коррупции

5.1. Запрет коррупции. Работникам Общества запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать взятки и (или) участвовать в коммерческом подкупе, получать и (или) совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих процедур в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц.
5.2. Разработка и актуализация внутренних документов, определяющих антикоррупционную корпоративную идеологию Общества, в том числе:

- Кодекс этики и служебного поведения работников;
- Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений;
- Порядок уведомления работодателя сотрудниками о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

5.3. Введение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с контрагентами и партнёрами. Антикоррупционные условия должны содержать сведения о Политике и системе антикоррупционных процедур, действующих в Обществе, при

необходимости — предусматривать Политику в качестве приложения к договорам, определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований Политики.
5.4. Организация мероприятий по антикоррупционному просвещению работников, индивидуальное консультирование.
5.5. Создание механизмов «обратной связи» (горячей линии и т. п.) для информирования Общества о случаях склонения работников к коррупционным правонарушениям или о ставшей известной информации о таких случаях.
5.6. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества, от формальных и неформальных санкций.

6. Деловые подарки и представительские расходы

6.1. Расходы на деловое гостеприимство и продвижение Общества, которые работники от имени Общества могут нести, должны одновременно соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности Общества (например, с презентацией или завершением проектов, успешным исполнением договоров либо с общенациональными праздниками, памятными датами, юбилеями);
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определённого решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т. п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для Общества, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям Политики, кодекса этики и служебного поведения работников, другим внутренним документам Общества и нормам законодательства РФ.

6.2. Не допускаются подарки от имени Общества, его работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств (как наличных, так и безналичных), независимо от валюты.

7. Взаимодействие с государственными служащими

Общество воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) с целью получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т. п. или получения ими за счёт Общества иной выгоды.

8. Сотрудничество с правоохранительными органами

Общество принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Обществу (сотрудникам Общества) стало известно. При обращении в правоохранительные органы учитывается подследственность преступлений. Обязанность сообщения закреплена за руководителем Общества.

Общество обязуется воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

9. Область применения

Положения Политики распространяются на всех работников Общества вне зависимости от занимаемой должности и должностных обязанностей, а также на контрагентов Общества, иных лиц при наличии обязательств между ними и Обществом в части выполнения положений антикоррупционной оговорки.

10. Ответственность

За несоблюдение требований Политики работники несут дисциплинарную ответственность в соответствии с трудовым законодательством РФ. Руководители структурных подразделений несут персональную ответственность за реализацию Политики в подведомственных подразделениях.

11. Пересмотр и обновление

Политика подлежит пересмотру и обновлению при изменении законодательства РФ, а также по мере необходимости с учётом результатов мониторинга эффективности антикоррупционных мер.